労働条件通知書兼雇用契約書

　株式会社〇〇〇　（以下「甲」という）と　〇〇　太郎　（以下「乙」という）は以下の条件に

基づき、雇用契約書（以下「本契約」という）を締結する。

|  |  |
| --- | --- |
| 契約期間 | 期間の定めなし  期間の定めあり （ 令和 年 月 日　～　令和 年 月 日 ）  １　契約の更新の有無  [自動的に更新する・更新する場合があり得る・契約の更新はしない・その他（　　　）]  ２　契約の更新は次により判断する。  　　・契約期間満了時の業務量　　　・勤務成績、態度　　　　・能力  　　・会社の経営状況　　・従事している業務の進捗状況  ・その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 試用期間 | なし  あり （ 令和 年 月 日　～　令和 年 月 日 ） |
| 就業の場所 |  |
| 従事すべき  業務の内容 |  |
| 始業、終業の時刻、休憩時間、所定時間外労働の有無に関する事項 | １　始業・終業の時刻等  　始業（　　　時　　　分）　終業（　　　時　　　分）  ２　休憩時間（　　　）分　　　：　　～　 ：  ３　所定時間外労働の有無（　有　，　無　）  ○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条 |
| 休　　　日 | 毎週（土曜日・日曜日）、国民の祝日、  その他（年末年始　 月 日～ 月 日　）  ○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条 |
| 休　　　暇 | １　年次有給休暇　６か月継続勤務した場合→　１０日  　　　　　　　　　継続勤務６か月以内の年次有給休暇　（有・無）  　　　　　　　　　時間単位年休（有・無）  ２　代替休暇（有・無）  ３　その他の休暇　有給（　　　　　　）　無給（　　　　　　）  ○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条 |
| 賃　　　金 | １　基本賃金　　　　月給（　　　　　　　円　）  ２　諸手当額　　　　〇〇手当（　　　　　　円　）  ３　所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率  イ　所定時間外　法定超（ ２５ ）％　法定内（　　　）％  　　ロ　休日　法定休日（　３５　）％　 法定外休日（　　　）％  　　ハ　深夜（　２５　）％  ４　賃金締切日　－　　　日  ５　賃金支払日　－　　　日  ６　賃金の支払方法（　乙名義の銀行口座振込　）  ７　労使協定に基づく賃金支払時の控除（無　，有（　　　　　））  ８　昇給（　有（時期等　　　　　　　　　　　　　）　,　 無 ）  ９　賞与（　有（時期、金額等　　　　　　　　　　）　，　無 ）  10　退職金（　有（時期、金額等　　　　　　　　　）　，　無　）  ○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条  (次頁に続く) |
| 退職に関す  る事項 | １　定年制　（　有　（　 　　歳）　，　無　）  ２　継続雇用制度（　有（　 　　歳まで）　，　無　）  ３　自己都合退職の手続（退職する１４日以上前に届け出ること）  ４　解雇の事由及び手続  ・故意または重大な過失により雇用者に損害を与えた場合  ・顧客情報の漏えいを行った場合  ・身体、精神の障害により、業務に耐えられない場合  上記の事由があった場合は、３０日前に予告するか予告手当を支払って解雇する。  ○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条 |
| そ　の　他 | ・社会保険の加入状況（　厚生年金　健康保険　厚生年金基金　その他（　　　　））  ・雇用保険の適用（　有　，　無　）  ・その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） ・本契約に規定されていない事項は、就業規則による。  ・本契約、及び就業規則に規定されていない事項は、甲乙協議の上、定めるものとする。 |

以上の合意を証するため本契約書を２部作成し、甲乙の両当事者記名捺印の上、各々１通を保有する。

　　　　　　　　　　　　　　　　　　令和 　年 　 月 　日

　甲

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　　　　印

　　　　　　　　　　　　　　　　　乙

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　　　　　　　　　　　印