労働条件通知書兼雇用契約書

　株式会社〇〇〇　（以下「甲」という）と　〇〇　太郎　（以下「乙」という）は以下の条件に

基づき、雇用契約書（以下「本契約」という）を締結する。

|  |  |
| --- | --- |
| 契約期間 | 期間の定めなし期間の定めあり （ 令和 年 月 日　～　令和 年 月 日 ）１　契約の更新の有無[自動的に更新する・更新する場合があり得る・契約の更新はしない・その他（　　　）]２　契約の更新は次により判断する。　　・契約期間満了時の業務量　　　・勤務成績、態度　　　　・能力　　・会社の経営状況　　・従事している業務の進捗状況・その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 試用期間 | なしあり （ 令和 年 月 日　～　令和 年 月 日 ） |
| 就業の場所 |  |
| 従事すべき業務の内容 |  |
| 始業、終業の時刻、休憩時間、所定時間外労働の有無に関する事項 | １　始業・終業の時刻等　始業（　　　時　　　分）　終業（　　　時　　　分）２　休憩時間（　　　）分　　　：　　～　 ：　　３　所定時間外労働の有無（　有　，　無　）○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条 |
| 休　　　日 | 毎週（土曜日・日曜日）、国民の祝日、その他（年末年始　 月 日～ 月 日　）○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条 |
| 休　　　暇 | １　年次有給休暇　６か月継続勤務した場合→　１０日　　　　　　　　　継続勤務６か月以内の年次有給休暇　（有・無）　　　　　　　　　時間単位年休（有・無）２　代替休暇（有・無）３　その他の休暇　有給（　　　　　　）　無給（　　　　　　）○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条 |
| 賃　　　金 | １　基本賃金　　　　月給（　　　　　　　円　）２　諸手当額　　　　〇〇手当（　　　　　　円　）３　所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率 イ　所定時間外　法定超（ ２５ ）％　法定内（　　　）％　　　ロ　休日　法定休日（　３５　）％　 法定外休日（　　　）％　　ハ　深夜（　２５　）％４　賃金締切日　－　　　日５　賃金支払日　－　　　日６　賃金の支払方法（　乙名義の銀行口座振込　）７　労使協定に基づく賃金支払時の控除（無　，有（　　　　　））８　昇給（　有（時期等　　　　　　　　　　　　　）　,　 無 ）９　賞与（　有（時期、金額等　　　　　　　　　　）　，　無 ）10　退職金（　有（時期、金額等　　　　　　　　　）　，　無　）○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条(次頁に続く) |
| 退職に関する事項 | １　定年制　（　有　（　 　　歳）　，　無　）２　継続雇用制度（　有（　 　　歳まで）　，　無　）３　自己都合退職の手続（退職する１４日以上前に届け出ること）４　解雇の事由及び手続・故意または重大な過失により雇用者に損害を与えた場合・顧客情報の漏えいを行った場合・身体、精神の障害により、業務に耐えられない場合上記の事由があった場合は、３０日前に予告するか予告手当を支払って解雇する。○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条 |
| そ　の　他 | ・社会保険の加入状況（　厚生年金　健康保険　厚生年金基金　その他（　　　　））・雇用保険の適用（　有　，　無　）・その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）・本契約に規定されていない事項は、就業規則による。・本契約、及び就業規則に規定されていない事項は、甲乙協議の上、定めるものとする。 |

以上の合意を証するため本契約書を２部作成し、甲乙の両当事者記名捺印の上、各々１通を保有する。

　　　　　　　　　　　　　　　　　　令和 　年 　 月 　日

　甲

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　　　　印

　　　　　　　　　　　　　　　　　乙

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　　　　　　　　　　　印